

# SAFPT - Comité Technique du 14 février 2019

## Votes et position du SAFPT

### Règlement intérieur du CT

Plusieurs points revus, notamment la prise de parole et la place des suppléants, les avis du Comité Technique portés à la connaissance des agents dans les jours suivants le CT et la longueur des points à l'ordre du jour, ne correspondant que rarement au temps imparti pour traiter les différents sujets abordés en séance.

### Thème 1 : Direction générale

Thème	Avis demandé sur :	Position SAFPT
<b>Réorganisation de la Direction générale</b>	Suppression poste DGA Culture et patrimoine Suppression poste DGA Techniques et création poste DGST Rattachement service audit au DG Suppression poste rédacteur, assistante de direction	<b>POUR</b>  <i>Objectifs du Directeur général : rationalisation des coûts, cohérence avec des fonctions plus classiques. Le poste de DGST créé est au même niveau hiérarchique que DGA.</i>  <i>Les thèmes suivants abordent aussi cette réorganisation.</i>

### Thème 2 : Département Administration générale

Thème	Avis demandé sur :	Position SAFPT
<b>Réorganisation du département Administration générale</b>	Intégration des services assemblée, archives et accueil et relations avec le public au Département Administration générale	<b>POUR</b>  <i>Questionnement sur le rattachement d'un service à un DGA : réponse du DG : un service ou une direction peuvent être rattachés à un DGA (peuvent prendre en compte le nombre de personnes rattachées et la complexité). Pas de règle. Le service accueil est rattaché à la Direction commune des achats qui devient aussi Moyens généraux, malgré la</i>

		<i>montée en charge du travail d'Accueil (GRU ...). La mission d'accompagnement juridique est conservée au sein du service Accueil.</i>
<b>Modification de l'organigramme de la D° Commune des Contrats Publics</b>	<p>Service exécution - unité exécution contrats et opérations :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. suppression poste référent exécution contrats et opération et création poste gestionnaire exécution contrats complexes</li> <li>. rattachement direct 3 postes gestionnaires exécution des contrats complexes au chef de service</li> </ul> <p>Service passation :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>. suppression poste B gestionnaire</li> <li>. création poste A, juriste marchés publics</li> <li>. fin du partage de poste gestionnaire entre Valence et Romans pour positionnement uniquement sur Romans</li> </ul>	<b>POUR</b>
<b>Réorganisation du service Accueil Relations avec le public</b>	Réorganisation du service Accueil Relations avec le public : centralisation de l'accueil physique à l'Espace Jacques Brel	<b>POUR</b>

### Thème 3 : Département Cohésion sociale et Culture

<b>Réorganisation du Département Cohésion sociale et culture</b>	Regroupement départements Cohésion sociale avec Culture et patrimoine en un seul département : devient Cohésion sociale et culture Création poste rédacteur, Cat. B	<b>POUR</b>
<b>Création Direction Action culturelle au sein du Département Cohésion sociale et culture</b>	Création de la direction Action culturelle Suppression poste assistant administratif cat. C Création poste rédacteur, cat. B	<p><b>POUR</b></p> <p><i>Nom de la direction : Action culturelle et patrimoine Attention fiche de poste sera en B et non en B ou C (mais un C peut postuler) L'agent actuellement en poste en C a postulé sur un autre poste.</i></p>
<b>Nouvelle organisation de la Direction des Familles</b>	Nouvelle organisation générale de la Direction des Familles et les impacts sur les postes suivants : - suppression poste cat. A, Directrice adjointe des Familles	<b>POUR</b>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- création Unité parentalité au sein du service Petite enfance, accueil familial et parentalité et création poste cat. A assistant socio-éducatif de Responsable d'unité parentalité</li> <li>suppression poste cat. A chef de service accueil nord</li> <li>- suppression du service Administration et relations familles et du poste cat. A chef de service Administration et relations familles</li> <li>suppression poste cat. C adjoint administratif</li> <li>création poste cat. B rédacteur Responsable administration générale et relations aux usagers</li> <li>- suppression poste adjoint technique cat. C</li> <li>création poste technicien cat. B Responsable unité restauration petite enfance</li> <li>- création poste B rédacteur Coordinateur administratif accueil collectif</li> <li>- suppression un poste d'adjoint administratif cat. C qui occupera poste rédacteur ci-dessus</li> <li>modification durée hebdomadaire d'un poste cat. C à 1 ETP</li> <li>- suppression poste cat. B technicien paramédical à 14.5h</li> </ul>	<p><i>Poursuite de la réorganisation entamée dans cette direction dont la 1<sup>ère</sup> partie a été présentée au précédent CT.</i></p> <p><i>Choix interne de supprimer le poste de directrice adjointe malgré le nombre d'agents de cette direction.</i></p>
<b>Information relative à l'évolution de l'organisation des piscines</b>	<p>Pour mise en place à l'été 2020 lorsque les opérations du plan piscine seront terminées (Caneton, Portes, apprentissage de la natation aux écoles élémentaires qui se fera aussi au futur centre aqualudique de l'Epervière) avec recueil des avis des agents et prise en compte des leurs suggestions</p>	<p><b>SIMPLE INFORMATION - PAS DE VOTE</b></p> <p><i>Question du SAFPT sur la conséquence de la réduction d'effectifs dans les piscines et l'absence de responsable sur site. Qui porte la responsabilité au regard de la sécurité dans l'équipement : les maîtres-nageurs sur place ?</i></p> <p><i>Sera pris en compte dans la future organisation.</i></p>
<b>Mise à disposition partielle du service de la MPT du Plan à Valence Romans Agglo</b>	<p>Mise à disposition partielle du service valentinois de la MPT du Plan (DEJ) à Valence Romans Agglo</p>	<p><b>POUR</b></p> <p><i>Renouvellement convention déjà existante.</i></p>
<b>Mise à disposition partielle du service Système d'Information de la ville de Portes-lès-Valence à VRA</b>	<p>Mise à disposition partielle du service SI de Portes-lès-Valence à VRA pour des missions portant sur la compétence informatisation des écoles</p>	<p><b>POUR</b></p> <p><i>Renouvellement convention déjà existante.</i></p>

## Thème 4 – Département Technique et Aménagement

Thème	Avis demandé sur :	Position SAFPT
<b>DCBAG Création/suppression de postes DCBAG – Ateliers Généraux et Energie</b>	Création d'un poste de technicien cat. B à temps complet Suppression poste adjoint technique cat. C à temps complet	<b>POUR</b>
<b>DCBAG Création / suppression postes vacants DCBAG Ateliers généraux garage et entretien ménager</b>	Suppression postes adjoints techniques : <ul style="list-style-type: none"> <li>- ateliers bâtiments Valence (2)</li> <li>- garage Valence</li> <li>- Entretien ménager (2)</li> </ul>	<b>POUR</b> <i>Mise à jour du tableau des emplois car postes non occupés depuis plusieurs années.</i>
<b>Règlement du temps de travail de la Direction Espace public de la Ville de Valence et de Valence Romans Agglo</b>	Modification protocole du temps de travail de la D° Espace public	<b>CONTRE</b> (toutes les organisations syndicales) <i>Cf. courrier de l'intersyndicale à ce sujet.</i> <i>Le SAFPT continue de porter une attention particulière à cette direction et sera très attentif aux pressions exercées sur les agents.</i>

## Thème 5 - Département Développement et Territoire Durables

Thème	Avis demandé sur :	Position SAFPT
<b>Direction Gestion des déchets : dispositions relatives à la collecte des jours fériés secteur régie</b>	Nouvelle organisation du travail des équipes de régie de collecte à compter du 1 <sup>er</sup> avril 2019 : <ul style="list-style-type: none"> <li>- planning du lundi au vendredi</li> <li>- 5h-12h15 du mardi au jeudi et 5h-12h le vendredi (temps habillage, déshabillage, lavage du camion et pause inclus)</li> <li>- travail des jours fériés sauf le 1<sup>er</sup> mai</li> <li>- temps de travail de 1607h/an</li> </ul>	<b>ABSTENTION</b> <i>Le SAFPT regrette le flou autour du nombre d'heures de sujétion (même nombre d'heures de congés (7h) que l'on travaille 4 ou 7 jours fériés). Ce nombre double avec 8 jours fériés travaillés.</i>

## Thème 6 - Département Culture et Patrimoine

Thème	Avis demandé sur :	Position SAFPT
<b>Information médiathèque de Mours</b>	Modification horaires ouverture médiathèque de Mours	<b>Simple information, pas de vote</b>
<b>Centre du patrimoine arménien</b>	Création du poste d'attaché de conservation cat. A - coordinateur recherche et réseaux au CPA	<b>POUR</b>
<b>Conservatoire : déclassement poste PEA en poste ATEA</b>	Suppression poste de PEA FM/accompagnement clavecin cat. à 16/16è Création poste ATEA FM/accompagnement clavecin cat. B 20/20è	<b>POUR</b>

## Thème 7 - Direction commune des Relations Humaines

Thème	Avis demandé sur :	Position SAFPT
<b>Egalité entre les femmes et les hommes</b>	Rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes	<b>ABSTENTION</b> <i>Contenu du rapport insuffisant. Pas de piste d'amélioration. Les actions réalisées sont obligatoires ou portées spécifiquement par un service envers son public, donc peu de relation avec le travail quotidien des agents.</i>
<b>Régularisation grade poste au sein de la Direction Environnement et développement local Service GEMAPI équipe rivière</b>	Suppression du poste d'adjoint technique cat. C Création poste agent de maîtrise cat. C	<b>POUR</b>
<b>Modification organigramme DCRH / Unité communication interne</b>	Rattachement unité communication interne à la directrice des relations humaines	<b>POUR</b>
<b>Jours du président 2019</b>	Les jours du président 2019	<b>POUR</b>